

Avslutningsintervju

Fakta om den anställde

Namn

Avdelning

Anställningsdatum

Sista arbetsdag

Första kontakten

På vilket sätt fick du kontakt med vårt företag?

Vilka förväntningar hade du innan du började?

Vilka positioner har du haft hos oss?

Vilka konkreta arbetsuppgifter har det inneburit?

Introduktionen

Hur skulle du beskriva din introduktion?

Saknade du något?

Vad uppskattade du mest?

Vad skulle ha gjort den mer värdefull?

Samarbetet

Hur skulle du beskriva samarbetet med kollegorna?

Hur skulle du beskriva stämningen på avdelningen?

Hur uppfattar du samarbetet mellan olika avdelningar på företaget?

Vilka ord skulle du använda för att beskriva affärskulturen?

Ledningen

Vilken är din bild av företagets ledning?

Hur har kontakten med dina närmaste chefer fungerat utifrån dina förväntningar?

Hur tycker du att medarbetarsamtalen har fungerat?

Har ni haft en utvecklingsplan som gett dig utvecklingsmöjligheter?

Lön och förmåner

Hur ser du på våra ersättningsnivåer i förhållande till andra arbetsgivare?

Vilka förmåner har du uppskattat mest?

Arbetsmiljön

Hur har arbetsmiljön motsvarat dina förväntningar?

Hur lyhörd uppfattar du att ledningen har varit för synpunkter och förändringsförslag?

Vilka exempel finns på förändringar i arbetsmiljön som har lett till någonting bättre?

Varumärket

Hur uppfattar du företagets rykte?

Hur beskriver du oss för en utomstående?

Skulle du rekommendera oss som arbetsgivare? Varför?

Uppsägningen

När bestämde du dig för att sluta?

Vad är den främsta anledningen?

Vad skulle ha fått dig att stanna längre?

Nya jobbet

Vem är din nya arbetsgivare?

Vad blir din befattning och dina nya arbetsuppgifter?

Vad har lockat dig mest med dessa?

Har du några övriga synpunkter?